CARTA INTESTATA

**1**

Data, \_\_\_\_\_\_\_\_

A tutto il personale

Azienda……

**Oggetto : NUOVE REGOLE E ADEMPIMENTI PER LA PREVENZIONE DEL CONTAGIO NEI LUOGHI DI LAVORO; OBBLIGO DI GREEN PASS DAL 15.10.2021.**

A decorrere dal prossimo 15 ottobre 2021, il legislatore introduce nuove misure anti-contagio e l'obbligo della certificazione verde COVID-19 (*green pass*) «*a chiunque svolge una attività lavorativa nel settore privato* (…) *ai fini dell’accesso nei luoghi in cui la predetta attività è svolta.*

Pertanto dal 15 ottobre 2021 e sino al 31 dicembre 2021 (termine previsto di cessazione dello stato di emergenza), tutto il personale dipendente e non dipendente che svolge attività all’interno della nostra azienda deve possedere ed è tenuto ad esibire il *green pass*. L’obbligo va rispettato anche da parte del personale che si reca presso i clienti.

Nel caso in cui Ella comunichi di non essere in possesso della certificazione verde COVID-19 o qualora risulti privo della stessa al momento dell’accesso al luogo di lavoro, nel rispetto delle previsioni normative, si procederà dal 15 ottobre 2021 in poi alla sua sospensione immediata dalla prestazione lavorativa, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro. Per il periodo di sospensione non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominato.

La sospensione sarà efficace fino alla presentazione di certificazione verde COVID-19 in corso di validità (e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2021, termine di cessazione dello stato di emergenza).

L’azienda si doterà di un modello organizzativo per adempiere ai nuovi obblighi normativi e la preghiamo di attenersi a queste nuove misure, che sono state previste al fine di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori nel luogo di lavoro.

Laddove ella acceda ai locali aziendali in violazione delle nuove previsioni, la Società sarà tenuta ad allontanarla dall’azienda, fermo restando ogni valutazione disciplinare della condotta, secondo le previsioni normative, collettive applicabili e il codice disciplinare aziendale.

Le disposizioni sul possesso del *green pass* non si applicano ai soggetti esenti dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica rilasciata dal proprio Medico di Medicina Generale (MMG) secondo i criteri definiti con circolare del Ministero della salute, ai sensi dell’art. 3, comma 3 del D.L.105/2021; in tal caso tale certificazione deve essere esibita.

Le disposizioni sopra riportate sono state adottate alla luce della normativa attualmente vigente; saranno prontamente aggiornate nel caso in cui variasse il quadro normativo di riferimento o lo scenario epidemiologico.

 L’ufficio personale (o il Sig. \_\_\_\_ ) rimane a disposizione per ogni ulteriore informazione e la preghiamo di riconsegnare copia firmata della presente comunicazione.

 Distinti saluti

 LA DIREZIONE AZIENDALE

Per presa visione

Data……..…

Il lavoratore

Nome \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Cognome\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_